

## Chiffres clés nationaux

- **2,6 millions** de personnes sont au chômage depuis plus d'un an, dont 1,4 million depuis plus de 2 ans
- 140 000 personnes sont salariées dans l'IAE
- Près de 90% des chômeurs de longue durée sont employés ou ouvriers

## Chiffres clés régionaux

- 445 structures d'insertion par l'activité économique en 2018
- 18 751 salariés en parcours dans l'IAE en 2018 en Auvergne-Rhône-Alpes
- Le Budget de l'Etat (DIRECCTE) consacré à l'IAE en AURA est de 98.2 millions d'euros pour 2019

## Glossaire

**CDIAE** : Conseil Départemental de l'IAE animé par la DIRECCTE, instance de pilotage de l'IAE

**DIRECCTE** : services déconcentrés du Ministère du Travail et de l'Emploi et du développement économique

**Formation ETAIE** : formation qualifiante d'Encadrant Technique d'Activité d'Insertion par l'Economique portée en région

**IAE** : insertion par l'activité économique

**OPCA/OPCO** : organismes gestionnaires des fonds de la formation professionnelle

**OPCA** : Organisme Paritaire Collecteur Agréé

**OPCO** : OPérateur de Compétences

**PIC IAE** : Plan d'Investissement dans les Compétences prévoyant 200 millions d'euros pour former les salariés en parcours dans l'IAE sur 5 ans

**SEVE** : SIAE et entreprises vers l'Emploi, démarche de formation action portée par la Fédération depuis 2015

**SIAE** : Structure d'Insertion par l'Activité Economique

## Éléments de plaidoyer

- La lutte contre le chômage de longue durée doit être une priorité nationale
- Le triptyque " mise en situation d'emploi, formation, accompagnement " doit être à la base des politiques de lutte contre le chômage de longue durée
- Tout le monde est employable !
- La médiation active permet de trouver des solutions de recrutement en entreprise. SEVE EMPLOI permet d'appliquer cette méthode au sein des SIAE
- Il faut mettre l'accent sur la formation des professionnels qui accompagnent les personnes les plus éloignées de l'emploi. La formation ETAIE est un outil de professionnalisation des SIAE

## Enjeux

- **Contribuer et accompagner les adhérents à la réforme de l'IAE** prévue pour 2020. La mobilisation du réseau permettra de formuler des propositions et évaluer les impacts des évolutions envisagées
- **Participer à la répartition des ETP d'insertion supplémentaires** qui seront créés d'ici 2022 dans le cadre de la stratégie de lutte contre la pauvreté (création de 100 000 postes en plus)
- **Travailler sur le modèle économique des ACI** suite à l'évolution des répartitions des financements entre collectivités
- **Assurer le déploiement de l'expérimentation SEVE en région.** Les fédérations régionales seront sollicitées pour inciter les SIAE à s'engager dans cette formation-action et les accompagner dans la mise en œuvre
- **Maintenir et défendre l'accès à la formation professionnelle** (et notamment aux fonds du PIC IAE) malgré la réforme de la formation et la transformation des OPCA en OPCO

## Personne ressource

**Emmanuelle Tello**

[emmanuelle.tello@federationsolidarite.org](mailto:emmanuelle.tello@federationsolidarite.org)

04 37 70 19 18 / 07 66 23 64 01