

Organiser les parcours de formation pour les salariés en insertion

Formation organisée sur demande, en intra ou pour plusieurs structures d'un territoire. Nous consulter.

Tarif adhérent : 435 € par inscrit
Tarif non adhérent : 565 € par inscrit

Contexte – objectifs

La formation est un enjeu majeur dans l'accompagnement vers l'emploi des salariés en insertion. Pour autant, les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) rencontrent souvent des difficultés à la mettre en œuvre.

Ce module vise à apporter aux SIAE des solutions permettant une organisation de la formation des salariés en insertion, respectueuse de l'équilibre de la structure et bénéfique pour les salariés.

Contenu

Présentation du cadre légal de la formation professionnelle

Les droits et devoirs des salariés, obligations de l'employeur

Les acteurs de la formation professionnelle continue et les financements du secteur

Les dispositifs mobilisables et leur pertinence pour l'Insertion par l'Activité Economique

Le plan de formation, le contrat de professionnalisation, le Droit Individuel à la Formation (DIF), les congés individuels et les contrats aidés

Les enjeux de la formation des salariés en insertion et les facteurs clés de succès

L'impact de la formation sur le salarié en insertion

L'organisation interne de la structure pendant la formation : production et suivi

La mutualisation de la formation

La plus-value des formations mutualisées et la mise en œuvre de modules collectifs : méthodes et bonnes pratiques

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.

Publics visés et prérequis : Chefs de service, conseillers d'insertion professionnelle, encadrants techniques des SIAE

Prérequis : aucun

Durée : deux jours consécutifs

=> *Sur la base de 7 heures de formation par jour*

Lieu : en fonction de la demande formulée

Evaluation des acquis : Questionnaire d'évaluation / Attestation de réalisation de la formation